



GOVERNO DA REPÚBLICA DE ANGOLA



CONFERÊNCIA NACIONAL SOBRE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

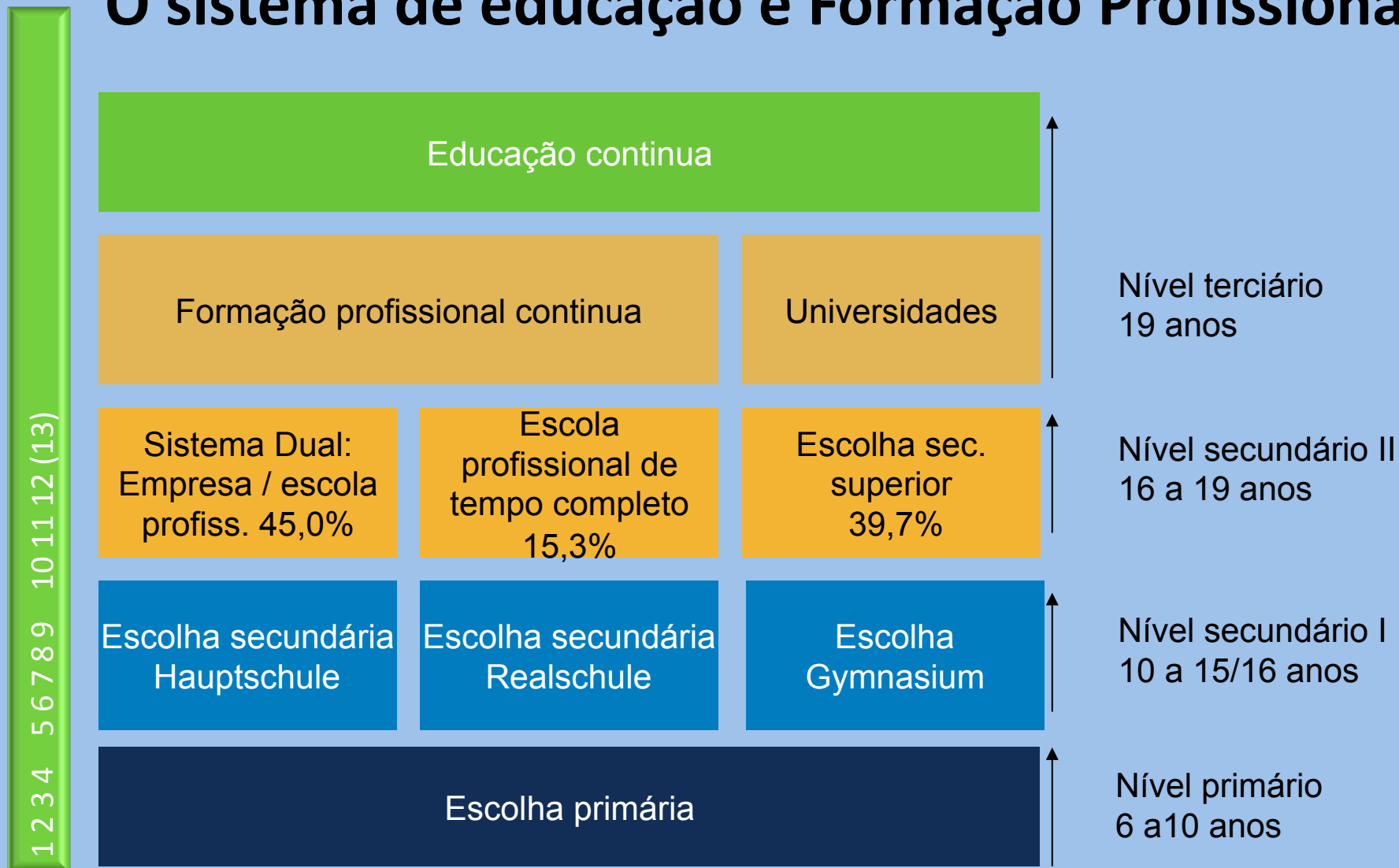
SISTEMA DUAL



I. O sistema Dual de educação/Formação Profissional da Alemanha



O sistema de educação e Formação Profissional



O Sistema Dual surgiu o início dos anos 70 na Alemanha.

É um sistema de formação em que o ensino teórico se desenvolve em escolas/centros de formação profissional, enquanto que o ensino prático decorre em empresas de formação.

Locais de aprendizagem

Dual

4 A empresa



4 A escola profissional



Quem é quem?

Professor/formador na escola



Formador/instrutor na empresa



Objectivo

- O objectivo principal do Sistema Dual é o de proporcionar uma formação básica abrangente e de desenvolver as qualificações e competências necessárias ao exercício de uma ocupação profissional especializada, favorecendo a mútua integração do universo académico e do mundo empresarial, ou seja o formando que conclui a formação com sucesso, torna-se apto a exercer uma profissão qualificada, com possibilidades reais de colocação no mercado de trabalho.

Características do Sistema Dual

São características do Sistema Dual as seguintes:

- As escolas/centros de formação DUAL são responsáveis pela qualificação teórica;
- As empresas formadoras são responsáveis pela qualificação prática;
- Dependendo da profissão, a formação profissional pode durar entre dois anos e três anos e meio. A formação prática em empresas é disponibilizada nomeadamente na área dos ofícios, da indústria e comércio, na área da prestação de serviços, em profissões liberais e nos serviços públicos.

- A Idade mínima de adesão é 16 anos.
- Os cursos ocorrem nas empresas durante 4 dias por semana com uma carga diária entre 8 à 12 horas, e um dia na escola ou Centro de formação.
- Conjugação dos conhecimentos teóricos com as competências adquiridas no posto de trabalho (learning by doing);
- Os jovens são seleccionados através de um processo de selecção que inclui entrevistas, testes psicológicos e um assessment centre.
- Quanto a duração dos cursos, nesta modalidade os cursos são ministrados de dois a três anos e meio.

Os elementos básicos do sistema dual

Formação na empresa

Empresa

Lei de formação Profissional

Regulamentos de formação

Planos de formação da empresa

Contrato de formação na empresa

Formadores/instrutores

Câmeras

Empresas de formação

Locais de Aprendizagem

Base legal da formação

Base legal das profissões

Conteúdo de formação

Base legal das condições da formação

Pessoal de formação

assessoria e acompanhamento

Financiamento

Formação na escola

Escolas de formação profissional

Leis escolares dos Estados federados

Planos gerais de ensino

Currículo escolar

Atendimento obrigatório

Professores

Diretor, o supervisor / escritório local da escola

Estados, distritos e municípios

Vantagens do Sistema Dual

As empresas formadoras dos cursos de qualificação profissional têm:

- Excelente relação custo benefício;
- Qualificação de mão-de-obra especializada à medida da empresa;
- Formandos identificados com a cultura da empresa;
- Fonte de recrutamento de pessoal qualificado;
- Colaboradores com qualificações específicas e necessárias à função que desempenham.

- Os representantes do estado (federal e federados), empregadores e trabalhadores conjugam esforços para, obtenção de consenso, quanto a elaboração de currículos, e instrumentos da avaliação, certificação e garantia da qualidade, estabelecendo deste modo **confiança mútua e comprometimento de longo prazo**

- O sistema dual permite fornecer ao mercado de trabalho, competências que correspondem às exigências dos empregadores e, garante a eficiente qualificação aos empregados, tornando-os aptos desenvolver actividades solicitadas pelas empresas com o nível de qualidade desejado.

Quanto a adesão para o sistema Dual, as estatísticas mostram que em termos de frequência cerca de 21% dos formandos provem do liceu, 43% das escolas médias e 36% das escolas secundárias.

Sistema Dual:
Empresas / escolas profissionais



36,0%
Escola secundária
Hauptschule
(Escola secundária)



43,0%
Escolas secundária
Realschule
(Escolas intermédias
médias)



21,0%
Escola
Gymnasium
(Liceu)

Escola primária

Dados e Numeros

Professores

- 119.539 formadores*
- 16 estados federados
- Lei escolar (Estado Federal)
- Funcionário / empregado público
- Diploma de educação universitária ou título de trabalhador com formação profissional / trabalhador qualificado mais capacitações

Numeros

Responsabilidade

Base legal

Contrato

Qualificação

Formador / Instrutores

- 676.428 formadores/ instrutores**
- Governo Federal
- Lei Federal de Formação profissional, prova aptidão para formadores/instrutores
- Contrato particular ou proprietário
- Mestre/Encarregado trabalhador qualificado ou uma qualificação em uma profissão reconhecida + prova aptidão como um instrutor

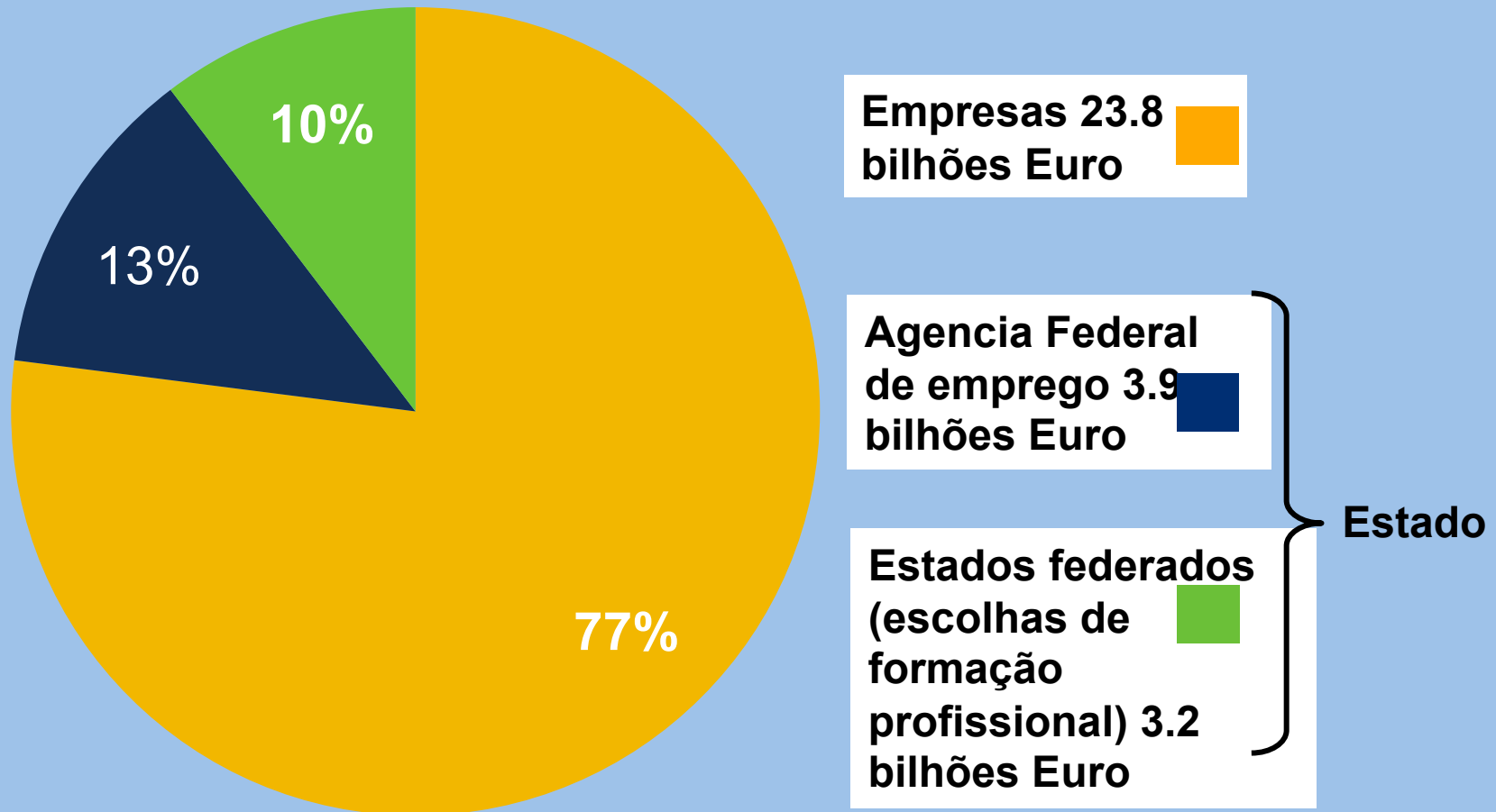
** en 2009: fonte: Relatorio de dados 2011

* 2007; fonte: KMK 2009

¿Quem financia o sistema?



Financiamento do sistema dual



Dados de 2007 (BIBB): 30,9 bilhões EUR (total)

Em 2007, o Sistema Dual custou nesse ano 30.900 bilhões de euros dos quais:

- 23.800 bilhões proveniente das contribuições das empresas, representando 77% do total;
- O Estado Federal contribui com 3.900 bilhões, representando 13%;
- As agencias federais com 3.200 bilhões, com 10%;

Este financiamento abrangeu 1.571.457 formandos,

O custo por formando andava por volta de 20.000 euros/ano

***Grato pela
atenção***

